



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบ
ปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔**

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม

อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

หน้า

คำนำ

๓

ส่วนที่ 1 บทนำ

4

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
4
- หลักการและเหตุผล
5
- วัตถุประสงค์
7
- เป้าหมาย
7
- ประโยชน์
7

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

9

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

1๕

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน อีกทั้งยังเป็นการ
ฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าและการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทย ซึ่งในปัจจุบัน
ได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง การแก้ไข
ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องพัฒนาควบคู่ไปพร้อมกับการปลูกฝัง
ความซื่อสัตย์สุจริต โดยการให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนิน
งานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มี
อิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และการถ่วงดุลอำนาจ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต
ซึ่งปัจจุบันมีกระบวนการและขั้นตอนที่ซับซ้อนมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้าน
การป้องกันการทุจริตมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต ปี (พ.ศ. 256๑ – 2564) ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน
ต่อไป

งาน

กองวิชาการและแผน

ขนอม

เทศบาลตำบลอ่าว

ส่วนที่ 1**บทนำ****1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่มีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ

ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6.) สภาพหรือปัญหาลักษณะของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1.) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะของข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2.) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4.) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5.) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน ผู้ที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

****หมายเหตุ :** การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาค

ส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า คะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 - 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560- 2564) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

- 1.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การซัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- 3.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4.) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาล ตำบลอำเภอชนอมรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อัน

จะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2.) เทศบาลตำบลอ่าวขนอมสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4.) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5.) เทศบาลตำบลอ่าวขนอมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.256๑-2564)
เทศบาลตำบลอ่าวขนอม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 256๑	ปี 256๒	ปี 256๓	ปี 256๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
1.กา ร สร้าง สังคมที่ ไม่ ทน ต่อการ ทุจริต	1.1 การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่ บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1.1.1 โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม พนักงาน เทศบาล ๑.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรมของ เทศบาลตำบล อ่าวขนอม ๑.๑.๓ โครงการอบรม สัมมนาให้ ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย	30,000	30,000	30,000	30,000	
			ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

	ถิ่น						
	1.2 การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่ ประชาชน ทุกภาค ส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๒ โครงการ ประชาสัมพันธ์ และบริการจัด เก็บภาษีนอก สถานที่ 1.2.๓ โครงการ เศรษฐกิจพอ เพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๖๕,๐๐ ๐	๖๕,๐๐ ๐	๖๕,๐๐ ๐	๖๕,๐๐ ๐	
	1.3 การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่เด็ก และ เยาวชน	1.3.1 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอ เพียงศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด เทศบาล ตำบลอ่าว ขนอม	งบหน่วย งานอื่น	งบหน่วย งานอื่น	งบหน่วย งานอื่น	งบหน่วย งานอื่น	
มิตินี้ 1	รวม	๘ โครงการ	1 ๖๒,๐ 00	1 ๖๒,๐ 00	1 ๖๒,๐ 00	1 ๖๒,๐ 00	
มิตินี้	ภารกิจ ตามมิตินี้	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 256 ๑ งบ ประมา ณ (บาท)	ปี 256 ๒ งบ ประมา ณ (บาท)	ปี 256 ๓ งบ ประมา ณ (บาท)	ปี 256 ๔ งบ ประมา ณ (บาท)	หมายเหตุ

1.กา ร สร้ ง สั งค มที่ ไม ท น ต่อ การ หุ จรี ต	1.3 การ สร้ ง จิตสำ นึก และ ความ ตระ หนั ก แก่ เด็ ก และ เย า ว ชน	1.3.๒ โ คร ง การ เรี ย น รู้ ส ู่ โล ก ก ว าง ๑.๓.๓ ก ิ จ กร ร ม จ ิ ต อา สา เท ส บ าล ต ำ บ ล อ ำ ว ชน อ ม	๓๒,๐๐๐ ไม ใ ช้ ง บ พ ระ มา ณ	๓๒,๐๐๐ ไม ใ ช้ ง บ พ ระ มา ณ	๓๒,๐๐๐ ไม ใ ช้ ง บ พ ระ มา ณ	๓๒,๐๐๐ ไม ใ ช้ ง บ พ ระ มา ณ	
ม ิ ต ิ ที่ ๑	รวม	๘ โ คร ง การ	1 ๖๒,๐ 00	1 ๖๒,๐ 00	1 ๖๒,๐ 00	1 ๖๒,๐ 00	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 256๑	ปี 256๒	ปี 256๓	ปี 256๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการต่อด้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2.2.๑ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายปี ๒.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๓ โครงการบริการที่ปรึกษาเพื่อประเมินความพึงพอใจในการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

		บริการ					
	๒.๓ มาตรการ ใช้ดุลพินิจ และใช้ อำนาจ หน้าที่ให้ เป็นไป ตามหลัก การบริหาร บ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ โครงการ ปรับปรุง กระบวนการ ทำงานและการ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ มาตรการมอบ อำนาจของนายก เทศมนตรีตำบล อ่าวขนอม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
มิตินี้ 2	รวม	๑๕ โครงการ	25,0 00	25,0 00	25,0 00	25,0 00	หมายเหตุ
ภารกิจ ตามมิตินี้	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 256 ๑	ปี 256 ๒	ปี 256 ๓	ปี 256 ๔		
		งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
2.กา ร บริห าร ราชก าร เพื่อ ป้อง กัน การ ทุจริต	2.๔ การ เชิดชู เกียรติแก่ หน่วย งาน/ บุคคลใน การดำเนิน กิจกรรม การ ประพุดติ ปฏิบัติตน ให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรม การมอบ ประกาศ เกียรติคุณแก่ คณะกรรมการ ชุมชน ๒.๔.๒ กิจกรรม เชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ ๒.๔.๓ กิจกรรม เชิดชูเกียรติ บุคคลที่ดำรงตน ตามหลัก เศรษฐกิจพอ เพียง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

	2.๕ มาตรการ จัดการใน กรณีได้ ทราบหรือ แจ้งหรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรม จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการของ เทศบาลตำบล อ่าวขนอม 2.๕.๒ มาตรการให้ ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ ๒.๕.๒ มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ๒.๕.๓ มาตรการการ สอบสวน การ ลงโทษทางวินัย	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
มิตินที่ 2	รวม	๑๕ โครงการ	25,0 00	25,0 00	25,0 00	25,0 00	

มิติน	ภารกิจ ตามมิติน	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 256 ๑	ปี 256 ๒	ปี 256 ๓	ปี 256 ๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ ณ (บาท)	งบ ประมาณ ณ (บาท)	งบ ประมาณ ณ (บาท)	งบ ประมาณ ณ (บาท)	

3.กา รสง เสริม บทบาท และ การมี ส่วน ร่วม ของ ภาค ประช าชน	3.1 จัดให้ มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้ มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้ทุกชั้น ตอน	3.1.1 โครงการ พัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเทศบาล 3.1.2 กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสตุ และ ทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยว กับการเงินการคลัง” ๓.๑.๓ มาตรการจัด ให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลอ่าว ขนอม	10,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	10,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	10,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	10,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	3.2 การรับ ฟังความคิดเห็น เห็นการรับ และตอบ สนองเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	3.2.1 โครงการจัด เวทีประชาคม หมู่บ้าน/ประชาคม ตำบล/แผนชุมชน ๓.๒.๑ การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ของเทศบาล ตำบลอ่าวขนอม ๓.๒.๓ กิจกรรมการ รายงานผลการตรวจ สอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ	40,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	40,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	40,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	40,00 0 ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	3.3 การสง เสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กร	3.3.1 มาตรการ แต่งตั้งคณะ กรรมการสนับสนุน การจัดทำแผน พัฒนาเทศบาลตำบล อ่าวขนอม 3.3.๒ แต่งตั้ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ ๗๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ ๗๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ ๗๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ ๗๐,๐๐๐	

	ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ตัวแทนชาวบ้านร่วม เป็นคณะกรรมการ ตรวจงานจ้าง 3.3.๓ การส่งเสริม และสนับสนุนการจัด ทำแผนชุมชน ๓.๓.๔ กิจกรรมการ ประเมินผลการจัดทำ แผนพัฒนา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
มิตินที่ 3	รวม	๑๐ โครงการ	๑๒ 0,0 00	๑๒ 0,0 00	๑๒ 0,0 00	๑๒๐,0 00	

มิติน	ภารกิจ ตามมิติน	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 256 ๑	ปี 256 ๒	ปี 256 ๓	ปี 256 ๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
4. การ เสริม สร้าง และ ปรับปรุง กลไก ในการ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	4.1 มีการ จัดวางระบบ และรายงาน การควบคุม ภายใน ตามทีคณะ กรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด ๔.๒ การ สนับสนุน ให้ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ	4.1.1 โครงการจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายใน ๔.๑.๒ มาตรการติดตาม ผลการควบคุม ภายในเทศบาล ตำบลอ่าวขนอม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
			ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
			ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
			ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
			ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
		๔.๒.๑ การเปิด เผยข้อมูล ข่าวสาร/ แนวทางการ บริการงาน บุคคลให้ ประชาชน สามารถตรวจ สอบได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
		๔.๒.๒ กิจกรรม การรายงานผล การใช้จ่ายเงิน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

	ดำเนินการ ได้	ให้ประชาชนได้ ทราบ ๔.๒.๓ กิจกรรม การจัดหาคณะ กรรมการการจัด ซื้อ จัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน ๔.๓.๑ โครงการประชุม สัมมนา ฝึก อบรม พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้ บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น ๔.๔ เสริม พลังการมี ส่วนร่วม ของชุมชน และบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อต่อ ด้านการ ทุจริต ๔.๔.๑ กิจกรรม การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการ ทุจริต ๔.๔.๒ เครือข่าย ในการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น		ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
	๔.๔ เสริม พลังการมี ส่วนร่วม ของชุมชน และบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อต่อ ด้านการ ทุจริต		ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
มิตินี้ 4	รวม	๘ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ 3

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลอ่าว
ขนอม

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง
และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพ
แวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนใน
สังคม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้คำนึงถึงการสร้าง
กำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผล
งาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลอ่าวขนอมจึงได้กำหนดโครงการนี้ขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานรู้จักการทำงานเป็นทีม และทำงานอย่างมีความสุข

3.2 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

3.3 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ อีกทั้งเป็นการลดความรุนแรงที่จะเกิดขึ้นต่อสังคม

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เสนอผู้บริหาร

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมทราบ และดำเนินการติดต่อวิทยากร

6.3 จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

6.4 รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๐-2564 ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง

กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการอบรม
คุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล) ตั้งไว้ 30,00 ๐.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัด
นครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความขยันหมั่น
เพียร มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบรู้จักการทำงานเป็นทีม รวมทั้งมีความ
สามัคคีในองค์กร

10.2 ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับความรู้
ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

10.3 ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความ
อ่อนน้อมถ่อมตน สามารถบริการประชาชน ที่มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลอ่าวขนอมเป็นองค์กรที่ถูกจัดตั้งขึ้นตามหลักการกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้งของประชาชนในท้องถิ่นนั้นมีบุคลากรและงบประมาณเป็นของตนเอง โดยกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาลตำบลอ่าวขนอม) มีหน้าที่หลายประการ เช่น การจัดให้มีทางน้ำ ทางบก การควบคุมอาคาร เป็นต้น อย่างไรก็ตาม กฎหมายกำหนดให้เทศบาลตำบลอ่าวขนอมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาลตำบลอ่าวขนอม) เป็น “หน่วยงานทางปกครอง” และผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น รวมตลอดถึงเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม มีฐานะเป็น “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่อาจถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หรืออาจเป็นผู้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้หากตนเองเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ตามเงื่อนไขแห่งการฟ้องคดี

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อพิพาทของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในบทบัญญัติของกฎหมายปกครองที่สำคัญ ได้แก่ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2542 ประกาศ ก จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

จากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้นประกอบกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและแนวนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น (เทศบาลตำบลอ่าวขนอม) ดังนั้น เพื่อ

ให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลอ่าวขนอม เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองที่สำคัญ สำหรับเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง รวมทั้งเป็นพื้นฐานความเข้าใจในการศึกษาหลักปฏิบัติราชการที่ดีเฉพาะด้านต่างๆต่อไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จึงได้จัดโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองให้แก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะต้องทราบ

3.2 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ทราบถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

3.3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างวิทยากรกับผู้เข้ารับการอบรม และระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน

4. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการต่อผู้อนุมัติโครงการ

6.2 คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

6.3 จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรผู้ชำนาญ

6.4 สรุปผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564 ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ(โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ตั้งไว้ 30,00 ๐.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอ
ขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมาย
ปกครอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน
ทั่วไป และบุคคลผู้ใกล้ชิดต่อไปได้

10.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและ
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

10.3 ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และความรู้ด้าน
กฎหมายระหว่างวิทยากร และระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกันเอง

10.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติที่เป็น
บรรทัดฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่ง
แวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่
จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายทำให้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมี
จำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความ
เป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึง
ได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติ
ของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้
ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกัน
อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำ
โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

และในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกัน
อนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ใน
การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความสามัคคี ในการมีส่วนร่วมในการ
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

4. เป้าหมาย

4.1 ป้องกันรักษาป่าไม้ที่มีสภาพอุดมสมบูรณ์ ให้คงสภาพสมบูรณ์ต่อไป
โดยการให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วย

4.2 ปลูกต้นไม้ และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบล
อ่าวขนอม โดยการปลูกพันธุ์ไม้ต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ดอก และพืช
ผักสวนครัวรั้วกินได้

4.3 ดูแลอนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คู คลอง ที่เสื่อมโทรมในเขต
พื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม โดยการบูรณาการร่วมกันกับหน่วย
งานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

4.4 ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลอ่าว
ขนอม สมาชิกเทศบาลตำบลอ่าวขนอม พนักงาน/ลูกจ้างเทศบาลตำบลอ่าวขนอม
ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม.
กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นิสิตศึกษา หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน
และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน ฯลฯ

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนเทศบาลตำบลอ่าวขนอม และแหล่ง
น้ำ คู คลอง ในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เขียนขออนุมัติโครงการ/วางแผนการดำเนินโครงการ

6.2 ประสานขอความอนุเคราะห์และรับกล้าพันธุ์ไม้

6.3 ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ

6.4 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา
และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

6.5 ประสานงานกับผู้นำท้องถิ่น/ท้องที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

6.6 ดำเนินการปลูกต้นไม้ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

6.7 ดูแล ติดตาม และบำรุงรักษาโดยเทศบาลตำบลอ่าวขนอมร่วมกับ
ชุมชน

6.8 ประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเทศบาลตำบลอ่าวขนอม หรือ หน่วยงานต่างๆ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม
จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เด็ก เยาวชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น มีความรู้เกี่ยวกับการ
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.2 ประชาชนมีจิตสำนึก เกิดความสามัคคี และมีส่วนร่วมในการ
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

10.3 ประชาชนเห็นคุณค่าและหันมาให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่ง
แวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น

10.4 จำนวนต้นไม้ที่ปลูกได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่องและยืนต้นอยู่ได้
คิดเป็น 70 เปอร์เซ็นต์ ของต้นไม้ที่ปลูกทั้งหมด

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

2. หลักการและเหตุผล

การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็ก เยาวชน ที่เป็นอนาคตของชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้กำหนดกลยุทธ์การปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมุ่งเน้นการจัดกระบวนการเรียนการสอนและการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

3.2 เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3.4 เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่น

4. เป้าหมาย

เด็กนักเรียน ครู ผู้ปกครอง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด เทศบาลตำบลอ่าวขนอม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 ศูนย์ สังกัด เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมเพื่อศึกษาความต้องการ ความจำเป็น ความสอดคล้องเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการ รวมทั้งการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรซึ่งประกอบด้วยวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อาคารสถานที่ และงบประมาณว่ามีความเพียงพอและเหมาะสม ในการดำเนินโครงการหรือไม่

6.2 ให้ความรู้และบูรณาการการเรียนการสอน เรื่องแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แก่นักเรียนชั้นอนุบาล 1 - นักเรียนชั้นอนุบาล 3 ในช่วงเวลาเรียน

6.3 สํารวจความสนใจของนักเรียนและผู้ปกครองที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม

6.4 เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.5 สรุปโครงการ และรายงานผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ.256 ๑ – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑ -2564

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม
จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

10.2 นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

10.3 นักเรียน ครู ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่น ใช้ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งการเรียนรู้

10.4 มีศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแบบเกื้อกูล

โครงการบริการที่ปรึกษาเพื่อประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ โครงการบริการที่ปรึกษาเพื่อประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบล อ่าวขนอม

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้นำเอาระบบการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล มาใช้เป็นแนวทางบริหารงาน เพราะนอกจากจะเป็นบรรทัดฐานในการตัดสินใจว่าจะปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งแล้ว ยังผลให้เกิดประสิทธิภาพต่อผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและประสิทธิผลต่อผู้รับบริการอีกด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลอ่าวขนอมมีความจำเป็นต้องมีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ โดยอาศัยหน่วยงานที่เป็นกลางมาทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน เพื่อให้เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้นำผลประเมินมาปรับปรุงพัฒนาระบบการบริการให้ดียิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการงานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง งานด้านเทศกิจหรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย งานด้านรายได้หรือภาษี งานด้านพัฒนาชุมชนหรือสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

3.2 เพื่อส่งเสริมให้การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำผลมาใช้พัฒนาการบริการได้

4. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม จำนวน 13 หมู่บ้าน ประชาชน
ทั่วไปหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ใกล้เคียง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัด
นครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานระเบียบและเกณฑ์ที่ใช้ประเมิน
ความพึงพอใจ

6.2 สร้างแบบสอบถามเพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน

6.3 สุ่มกลุ่มตัวอย่างและวางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล

6.4 ลงพื้นที่เก็บข้อมูล

6.5 นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์

6.6 สรุปผลและจัดทำรายงานการประเมินความพึงพอใจ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. 256 ๑ -2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
256 ๑-2564 ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม กองวิชาการและแผนงาน แผน
งานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดรายจ่ายอื่น
ประเภทรายจ่ายอื่น (ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินผลความพึงพอใจในการให้
บริการของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม) ตั้งไว้ 25,00 ๐.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอ
ขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ทำให้ทราบระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ
งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง งานด้านเทศกิจหรือป้องกัน
บรรเทาสาธารณภัย งานด้านรายได้หรือภาษี งานด้านพัฒนาชุมชนหรือ
สวัสดิการสังคม ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัด
นครศรีธรรมราช

10.2 เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในการ
ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

10.3 เทศบาลตำบลอ่าวขนอมนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการ
พัฒนาบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลำดับที่ 6

1. ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติ
งาน

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้าน
เมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 52 กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัด
ทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย
แนวทางการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง
ความต้องการประชาชน โดยการปฏิบัติงานด้านการบริการประชาชน เป็นบทบาท
และภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากการให้

บริการประชาชนที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ย่อมสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ ซึ่งเป็นสิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทุกหน่วยงานพึงตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนั้น พนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน จึงต้องมีความพร้อม และมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชนเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้ตระหนักว่า บุคลากรภายในองค์กรจะต้องมีจิตสำนึกการให้บริการประชาชนที่ดี และถือเป็นนโยบายสำคัญยิ่งในการพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานขึ้น เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการประชาชน ให้สามารถตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน โดยยึดหลักแนวทางดำเนินงาน **“ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ รวดเร็วฉับไว วะใจไพเราะ สงเคราะห์ ช่วยเหลือ เกื้อกูล เป็นธรรม”**

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วฉับไว ถูกต้องในการบริการ

3.2 เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับผู้มาติดต่อราชการในการรับข้อมูลข่าวสารทางราชการ

3.3 เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน ด้วยความเท่าเทียมกันและเสมอภาค

3.4 เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

3.5 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลตำบลอ่าวขนอมกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลอ่าวขนอม จำนวน 13 หมู่บ้านและประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

6.1 พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบริการ โดยปรับเปลี่ยนแนวคิด ทักษะ ค่านิยมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน ดุจเสมือนเป็นญาติมิตรหรือบุคคลภายในครัวเรือน

6.2 ออกคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจของผู้บริหาร ในการพิจารณาสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการ ในการให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการให้ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว

6.3 กำหนดระยะเวลาดำเนินการให้ข้อมูลข่าวสาร ให้มีบริการที่แน่นอน ชัดเจน

6.4 เพิ่มระยะเวลาการทำงาน ในการให้บริการประชาชน เช่น ให้บริการ ประชาชนในเวลาพักเที่ยง วันหยุดราชการ เป็นต้น

6.5 ปรับปรุงระบบภูมิทัศน์ ภายในเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

6.6 ให้เกิดความสวยงาม มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น มีจุดบริการน้ำ ดื่ม มีที่จอดรถสะดวก มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับผู้มาติดต่อราชการ มีมุม การศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. 256 ๑-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณที่ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามเทศบัญญัติ ตาม ความจำเป็น และเป็นโดยประหยัด และเกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอ ขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ประชาชนได้รับการบริการจากเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ที่มีคุณภาพ สะดวก มีมาตรฐาน ด้วยความเท่าเทียมกันและเสมอภาค

10.2 ประชาชนเกิดความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการของเจ้า หน้าที่ของเทศบาลตำบลอ่าวขนอม เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

10.3 บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความสามัคคีกันภายใต้ระบบการ ทำงานเป็นทีม

10.4 บรรลุวัตถุประสงค์ตามแนวนโยบายของรัฐ ตามหลักเกณฑ์และวิธี การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน ลำดับที่ 7

1. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อเทศบาลตำบลอ่าวขนอมจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.4 เพื่อให้เทศบาลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนและจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

4. เป้าหมาย

4.1 ประชาชนในพื้นที่

4.2 ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ

4.3 ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- 6.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
- 6.3 กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
- 6.4 แจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
- 6.5 ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
- 6.6 ดำเนินการตามโครงการฯ
- 6.7 วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
- 6.8 สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
- 6.9 จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564 ของเทศบาล ตำบลอ่าวขนอม กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ตั้งไว้ 40,00 ๐.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอ

จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
- 10.2 ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 10.3 ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
- 10.4 เทศบาลตำบลอ่าวขนอมทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
- 10.5 เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ลำดับที่ 8

1. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2544 เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าวข้อ 5 เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงานและภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปี

ละ 1 ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือ ปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ฯ ข้อ 6

เทศบาลตำบลอ่าวขนอมตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและ เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลาจึง ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่ง รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

3.3 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้กำหนดขึ้น

4. เป้าหมาย

4.1 มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ 5 อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.2 มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ 6 อย่างมีประสิทธิภาพและประเมิณผล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมชี้แจงโครงการ
2. แต่งตั้งคณะทำงาน
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ประเมิณผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๑-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ตำบลขนอม อำเภอ
ขนอม

จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงาน รวมไปถึงเรื่อง
ของการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่ว
ไหล หรือการทุจริตของเงินมากยิ่งขึ้น

10.2 เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

10.3 เกิดการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบาย
และวิธีการปฏิบัติที่เทศบาลตำบลอ่าวขนอมได้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด